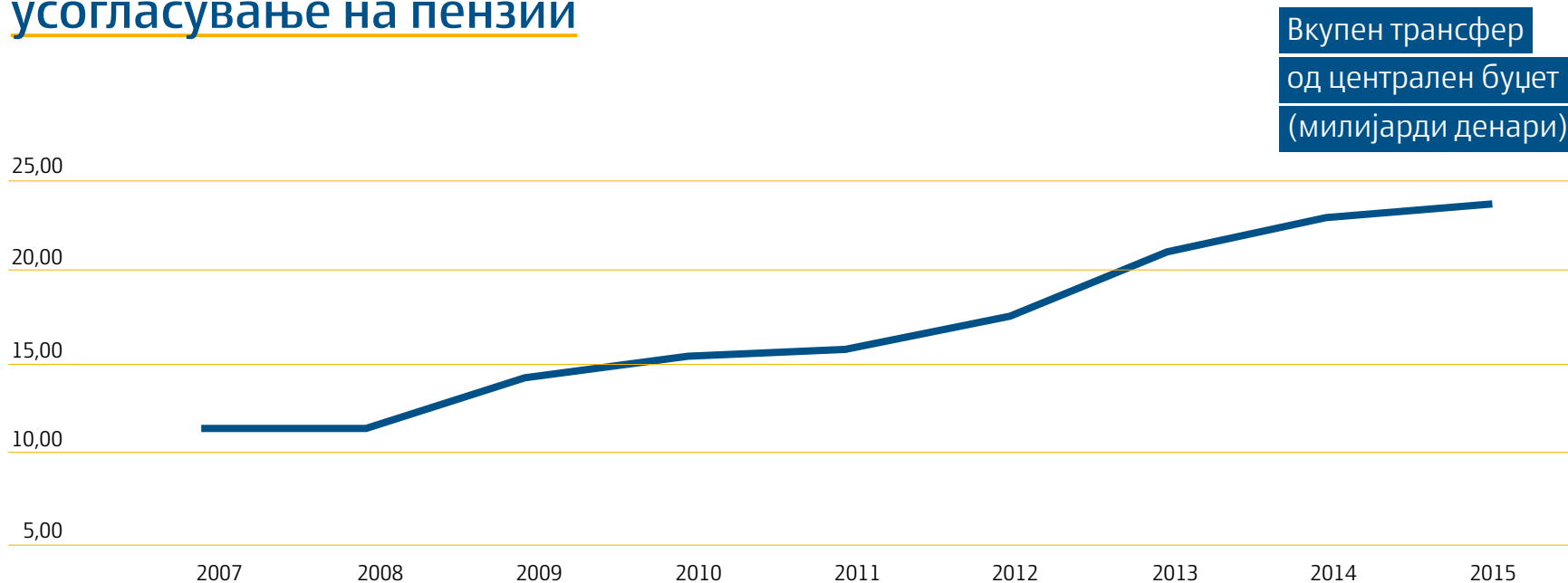


КАКО ДО
**СТАБИЛЕН И
ПРАВЕДЕН
ПЕНЗИСКИ
СИСТЕМ?**

Причини за интервенција во пензискиот систем

- ▶ Динамика на промена на пазарот на труд, стопанските текови и демографски трендови.
- ▶ Дефицит во Фондот на ПИОМ поради намалени стапки на придонес и незаконско усогласување на пензиите според параметри кои не беа соодветни со економскиот раст на државата.
- ▶ Проблем со нееднаквост на пензиите на сегашни и идни пензионери.
- ▶ Проблем со нееднаква распределба во двостолбот пензиски систем.

Растечки дефицит во Фондот на ПИОМ заради намалени стапки на придонес, вон-системско ad hoc усогласување на пензии



Влегуваме
во процес на
консолидирање
на пензискиот
систем

Комбинирано решение

Распределба на товарот,

праведност за сите

- ▶ Нема подигнување на старосната граница на пензионирање ✗
- ▶ Замрзнување на пензии ✗
- ▶ Прилагодување на стапката на придонеси ✓
- ▶ Усогласување на пензии ✓
- ▶ Прилагодување на заменски стапки (едностолбен/двостолбен) ✓
- ▶ Исправка на грешки при распределба во II столб ✓

Промена на
критериум за
задолжителни
членови на втор
пензиски столб

| Тековна состојба | Законски измени |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Сите вработени после 01.01.2003 година се задолжителни членови на втор пензиски столб | Сите осигуреници родени после 01.01.1967 година кои на датумот на зачленување имаат помалку од 40 години. |
| Членови со бенефициран стаж со исклучок на МВР, АРМ и КПУ | Сите осигуреници со бенефициран стаж се исклучуваат од членство во втор столб |

- ▶ Зголемување на заменска стапка и обезбедување на повисоки пензии за 1/3 за членови на двостолбен пензиски систем

| Тековна состојба | Законски измени |
|---------------------------------|-----------------------------------|
| 0,75% маж, 0,86% жена | 1% маж, 1,14% жена |
| Максимална пензија 30% од плати | Максимална пензија > 40% од плати |

- ▶ Прилагодување на заменска стапка за членови на едностолбен пензиски систем за стаж после 01.01.2019 година со што обезбедуваме праведен солидарен систем

| Тековна состојба | Законски измени |
|------------------|----------------------------|
| 1,61% | 2019- 1,54% ; 2020 – 1.47% |

Системски пристап кон зголемување на пензии базиран на реален раст на економијата , а не политички ad hoc решенија

- ▶ И понатаму 2 пати годишно зголемување
- ▶ Зголемување со трошоците на живот ▶ обезбедување на реалната куповна моќ на пензиите
- ▶ Дополнително зголемување при реален раст на БДП повеќе од 4%

„Земји со усогласување

базирано целосно/доминантно

на трошоци на живот,,



Минимално постепено прилагодување на стапката на придонес за пензиско и инвалидско осигурување

Стапки на придонес од бруто плата

| | ПИОМ | Втор столб | Вкупно пензиско и инвалидско осигурување | Здравствено осигурување |
|-------------------------|-------|------------|------------------------------------------|-------------------------|
| Тековна состојба | 12% | 6% | 18% | 7,3% |
| 2019 | 12,4% | 6% | 18,4% | 7,4% |
| 2020 | 12,8% | 6% | 18,8% | 7,5% |

Минимално прилагодување на придонесот за здравствено осигурување

| Просечна бруто плата 08.2018 | 18% придонес за ПИО | 18,4% придонес за ПИО | Разлика |
|------------------------------|---------------------|-----------------------|----------|
| 35.573 ден. | 6.403 ден. | 6.545 ден. | 142 ден. |

Во отсуство на реформата, континуиран раст на дефицитот во ПИОМ ➔ издвојување се поголеми средства од буџетот + проблем со исплата на идни пензии

Со реформата се постигнува стабилизација на пензискиот систем без подигнување на старосната граница и рамноправност меѓу сегашни и идни пензионери

